

INFORME

I Encuentro Asociación Down Málaga / Empresarios Malagueños

El pasado día 21 de abril en el salón de usos múltiples de la Asociación Síndrome Down de Málaga tuvo lugar el I Encuentro Asociación Down Málaga y Empresarios Malagueños bajo el siguiente programa:

- 17:00 h - *Presentación del acto*
- 17:15 h - *Acceso al empleo de personas con capacidades diversas. Marco normativo actual.*
- 18:00 h - *Servicio de formación de Down Málaga y metodología de Empleo con apoyo.*
- *Experiencias inclusivas:*
 - o *Perspectiva de empresa*
 - o *Perspectiva de trabajadores con SD*
 - o *Perspectiva de la familia*

Toda la jornada transcurrió de la forma prevista y con una gran participación de familias, usuarios, trabajadores de la asociación, empresas e instituciones.

Objetivo General:

- Constituir un espacio de intercambio que permita ofrecer y compartir una visión real y actualizada sobre el proceso de inclusión laboral.

Objetivos Específicos:

- Sensibilizar y generar un compromiso efectivo entre todos.
- Promover la divulgación del encuentro entre el resto del tejido empresarial.
- Reforzar el compromiso con las personas que más dificultades tienen para acceder a un empleo normalizado.

- Informar sobre aspectos normativos y legislativos actuales relacionados con las exenciones legales que permiten aplicar bonificaciones a la contratación.
- Dar a conocer la metodología aplicada en el proyecto de inclusión laboral del Servicio Integral de Autonomía e Independencia consistente en el "Empleo con apoyo".

Empresas y organismos asistentes:

- **Meridiano compañía de seguros – Grupo ASV**
D. Alejandro Ginerés
Dña. María José Tamarit Castellanos
- **Decathlon – Guadalmar**
Dña. Mónica Orviz
- **BPO Imagina**
D. Nicolás López
- **Ballesol Teatinos – Centros Residenciales 3ª edad**
D. José María Burgos Torres
- **Colegio Concertado de la Asunción - Málaga**
Dña. María del Mar Moratilla
- **Maireles – Abogados Asociados**
D. José Luis Maireles Lanzas
- **Fundación ONCE – FSC Inserta**
D. Miguel Cortes Martín
- **Eroski - C. C. Larios**
Dña. María Isabel Alcántara Pérez
- **Pull & Bear Larios**
Dña. María José Rubio Jiménez
- **Artident – Clínica dental**

– **Diputación Provincial de Málaga**

Dña. Inmaculada Aragón – Directora del Área de Atención a la Ciudadanía

Resto de empresas que forman parte del programa de inclusión laboral del SIAI:

- **Ilunion Lavanderías industriales**
- **Hotel Don Curro**
- **Hospital Quirón Málaga**
- **Centros Comerciales Carrefour**
- **Registro de la Propiedad de Málaga**

Resultados del programa del I Encuentro Asociación Down Málaga y Empresarios Malagueños:

- Presentación del acto:

Bienvenida y presentación del acto por parte del presidente de la Asociación Síndrome Down de Málaga, el Sr. Francisco Muñoz García, en el que agradeció la asistencia a todas las personas presentes remarcando la importancia y relevancia del encuentro, en especial, en lo referente a la consecución de los objetivos marcados por la Asociación.

- Acceso al empleo de personas con capacidades diversas. Marco normativo actual:

Exposición a cargo del Secretario de la Asociación Síndrome Down Málaga, el Sr. Ricardo Fernández-Palacios Martínez, en la que realizó un recorrido por el marco normativo actual en lo referente a la promoción, protección y reconocimiento, en condiciones de igualdad, del derecho al trabajo de las personas con discapacidad.

En el mismo sentido, expuso la normativa actual aplicable en lo concerniente a las distintas exenciones, subvenciones e incentivos laborales y fiscales que en la actualidad son aplicables en las relaciones contractuales con personas con Síndrome Down.

Toda la información presentada queda a disposición de las empresas interesadas en profundizar en los conceptos resaltados para favorecer la contratación en las mejores condiciones laborales posibles.

- Metodología de "Empleo con apoyo". Servicio de formación de Down Málaga:

Exposición a cargo del personal del Área de Inclusión Laboral:

- *Coordinadora:* Gracia Casado
- *Preparador laboral:* Oscar Caballero
- *Preparador laboral:* Víctor Labajos

Se inició la presentación haciendo un breve recorrido por las distintas áreas que componen el Servicio Integral de Autonomía e Independencia de la asociación para posteriormente y con mayor detalle exponer el contenido del área de Inclusión Laboral. En primer lugar se habló de la estructura general del área, para posteriormente desarrollar sus objetivos, el itinerario formativo previo con el que se inicia el proceso de formación de la persona en las distintas áreas del SIAI, la prospección del tejido empresarial de la zona de influencia sobre la que vamos a actuar, para terminar con una explicación de la metodología de "empleo con apoyo". Esta última parte constituye el eje sobre el que gira la base del proyecto de Inclusión desarrollado por la asociación. Es un conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado realizado en el puesto de trabajo, que parten de la premisa de que tan importante es conseguir un empleo como el mantenerlo.

Esta parte del programa termina con la proyección de un video realizado con imágenes de todos los usuarios que actualmente participan en el proyecto de inclusión laboral de la asociación y que reciben el apoyo de preparadores laborales especializados que tienen por objeto el facilitar la adaptación.

- Experiencias inclusivas:

Perspectiva de empresa:

Participan en la mesa:

- **D. Alejandro Ginerés**

Meridiano compañía de seguros – Grupo ASV

– **Dña. Mónica Orviz**

Decathlon – Plaza Mayor

– **D. Nicolás López**

BPO Imagina

Inicia la exposición el Sr. *Alejandro Ginerés*, Director de Asistencia y Cat de Seguros Meridiano. Meridiano es una compañía que apostó fuerte desde el principio por la contratación de usuarios de la asociación. En estos momentos su empresa tiene contratadas a dos personas, María Muñoz y Laura Bravo. Laura pertenece al departamento de administración de la oficina de calle Hilería y María realiza su labor en la central de calle Olózaga. Su experiencia, afirma, no puede ser más positiva. Insistió en varios momentos de su intervención en la importancia de concienciar sobre las ventajas que tiene la contratación de personas con SD.

Desde el punto de vista emocional, dice, cambian las relaciones personales y laborales entre el resto del personal. Cambian el estado de ánimo y hacen ver las cosas desde otro punto de vista, te hacen reflexionar en momentos difíciles y hacen comprender la importancia de pararse en momentos determinados para tomar conciencia del verdadero alcance de determinados asuntos. En definitiva, transforman las relaciones del grupo.

Desde el punto de vista laboral y productivo, afirma que son trabajadores constantes y responsables. Muy estructurados y meticulosos con su trabajo. Cuenta la anécdota que desde que están trabajando María y Laura en la oficina, esta se ha puesto al día en el archivo de documentos y que las demás oficinas del grupo la tienen como referencia en este aspecto.

Despidió su intervención manifestando a las empresas "...no tengáis miedo a contratar a personas con síndrome Down".

Continúa la exposición la Sra. *Mónica Orviz*, directora del Centro Decathlon de Guadalmar. Al igual que Meridiano, Decathlon es una empresa pionera y de referencia en la contratación de personas con SD. En su centro hay contratadas también dos personas: Cristóbal López y Carlos Aragón. En la línea de intervención anterior, la Sra. Mónica Orviz afirmó y expuso la importancia de tener en la plantilla a personas con SD. Desde un plano afectivo y emocional las relaciones entre los trabajadores de los distintos departamentos y secciones cambian y mejoran. Afirma que son trabajadores amables, educados y afectivos. Son personas

cercanas, sensibles, con sentimientos especiales, que hacen comprender el verdadero significado del trabajo en equipo.

En el plano laboral son trabajadores excepcionales. Muy comprometidos, puntuales y constantes. Contó una anécdota con el trabajador Carlos Aragón, que estando de vacaciones, se presentaba en la empresa diciendo que venía a trabajar.

Por último, interviene *D. Nicolás López*, Jefe de Departamento de la empresa BPO Imagina del Parque Tecnológico de Andalucía de Málaga. BPO se incorpora de forma reciente al proyecto de inclusión de la asociación. En la actualidad tiene contratado a José David en el departamento de gestión de documentos realizando funciones de escaneado, introducción de datos en sistema informático, clasificación, archivo y reparto de documentación y correspondencia a las distintas áreas de la empresa. Continuando con las intervenciones anteriores, expone en todo momento los beneficios que aportan estos trabajadores en el ambiente del resto de la plantilla. Cuenta varias anécdotas con David, relacionadas con su personalidad, su forma sencilla y amable de ser y su actitud. En definitiva, y como anteriormente, dice estar encantado con él. Es un trabajador constante y eficiente, solicita trabajo en cada momento y no le gusta estar parado.

De forma espontánea y teniendo previstas las mismas aunque fuera de programa, intervienen para contar sus experiencias personales la Directora de Recursos Humanos de la empresa Pull & Bear - *Dña. María José Rubio Jiménez* y la Directora de actividades extraescolares del Colegio Concertado de la Asunción de Málaga - *Dña. María del Mar Moratilla*. También participaron en el coloquio varios familiares de los chicos (as) implicados con estas empresas.

Todas las intervenciones han estado caracterizadas por la emotividad y cercanía con las que se han expuesto.

Perspectiva de trabajadores con SD:

Participan en la mesa:

- **Dña. María Román**
- **D. Cristóbal López**

María Román actualmente está realizando unas prácticas laborales individualizadas en el Colegio Concertado de la Asunción de Málaga, en la biblioteca del centro. Tiene un convenio de colaboración de tres meses de

duración con posibilidad de ampliación. Realiza labores de catalogación de libros en el sistema informático, controla el servicio de préstamo así como realiza el control y mantenimiento de lectores. También está encargada de mantener el orden en la sala de lectura y de acondicionar el espacio. Antes de iniciar el trabajo especificado se tuvo que poner en orden y se estructuró la biblioteca con nuevos carteles y rótulos en las distintas áreas y estanterías de la misma. Su intervención giró en torno a su experiencia y sus sentimientos en las prácticas. Subrayo lo arropada que se siente y los apoyos naturales que tiene. Lo que le aporta el trabajo y como le afecta en su estabilidad y en la mejora general de su calidad de vida.

Cristóbal López trabaja en el Centro Decathlon de Guadalmar. Pertenece a la sección de deportes y realiza trabajos de control y descarga de la mercancía, reposición de las mismas en las estanterías y atención al público. Al igual que María, Cristóbal hizo un recorrido por el proceso que ha seguido hasta su contratación en la empresa. Habló de su experiencia personal y de lo que le supone para su bienestar el tener trabajo.

Perspectiva de la familia:

Participan en la mesa:

- **Dña. María Victoria Espinosa**
- **Dña. Dolores López**

La programación del acto concluye con una visión familiar del proceso de inclusión llevado a cabo por los hijos (as). Repaso emotivo en el que recuerdan todas las etapas pasadas, atención temprana, educativa, transito a la vida adulta, servicio integral de autonomía e independencia, hasta el presente. Educación comparada con otros hijos en la que se detallan las dificultades y las exigencias pasadas. Ejemplos claros de superación.

Manifiestan los efectos positivos que el trabajo ha causado en la vida de sus hijos, una mejoría plena a todos los niveles: comunicativo, social, relaciones interpersonales, de autonomía, autosuficiencia, mejora de la autoestima, un enriquecimiento generalizado y compartido y que forma parte de la actuación conjunta y necesaria que finalmente posibilita el objetivo final de todos, la **Responsabilidad Social**.

El acto concluye con la despedida del presidente de la Asociación, el Sr. Francisco Muñoz García, volviendo a dar las gracias a todos por la asistencia y participación, por el compromiso y por la emotividad del

encuentro, dando paso a una distendida merienda elaborada, presentada y servida por usuarios con perfiles laborales del sector de hostelería, con la que se puso fin a la jornada.



Asociación Síndrome Down Málaga
Servicio Integral de Autonomía e Independencia
Área de Inclusión Laboral
C/ Pierrot N° 27
29006 Málaga
Teléfono: 952 27 40 40
downmalaga@downmalaga.com
www.downmalaga.com

